

Zápis z jednání Výboru MAS

konaného dne 26. září 2016 v zasedací místnosti kanceláře MAS Hranicko

Přítomni:

Vojtěch Skácel, FO Rakov

Petr Pajdla, Obec Střítež n/L

Marcela Tomášová, MR Hranicko

Jana Černá, TJ Střítež n/L

Alena Veličková, SDH Horní Újezd

Miluše Stržínková, JUKO Jezdecká společnost

Troup Mirko, FO Hranice

Marta Kuličková, Sargánek, spol. s r.o.

Filip Konečný, Ski klub Hranice

(platných hlasů: 9)

Omluveni:

Jaroslav Šindler, Obec Partutovice

Petra Kočnarová, Obec Skalička

Libor Vykopal, Obec Ústí

František Maršálek, ZD Partutovice

Přítomni za kancelář MAS:

František Kopecký, Žaneta Rosová, Hana Gadurková, Tomáš Václavík

Program jednání:

1. Kontrola plnění usnesení

2. Pracovně-personální záležitosti managementu MAS
3. Aktualizace směrnice č. 4 Odměňování členů orgánů a zaměstnanců MAS
4. MAP – nový člen Odborného týmu – Bc. Martina Polláková
5. Aktuální stav SCLLD a doplnění sady indikátorů na základě věcného hodnocení SCLLD
6. Různé

✓ HRA z. s. p. o.

Výbor MAS projednal navržený program jednání. Výbor MAS schvaluje navržený program v předneseném znění (pro: 9, proti: 0, zdržel se: 0).

Zapisovatel zápisu – Žaneta Rosová

Ověřovatel zápisu – Vojtěch Skácel

Přítomno členů: 9

1. Kontrola plnění usnesení

V. Skácel okomentoval kontrolu plnění usnesení z posledního jednání Výboru MAS ze dne 18.8.2016
UVMAS/34/2016

- a) Výbor MAS projednal aktualizované vnitřní směrnice č. 1 Pravomoci a odpovědnosti zaměstnanců, č. 2 Pro vedení účetnictví a oběh účetních dokladů a č. 4 Odměňování členů orgánů a zaměstnanců MAS
- b) Výbor MAS doporučuje VH MAS schválení aktualizovaných směrnic č. 1 Pravomoci a odpovědnosti zaměstnanců, č. 2 Pro vedení účetnictví a oběh účetních dokladů a č. 4 Odměňování členů orgánů a zaměstnanců MAS v předloženém znění

V. Skácel uvedl, že toto usnesení bude aktualizováno viz. Bod 3) Aktualizace směrnice č. 4 Odměňování členů orgánů a zaměstnanců MAS

UVMAS/35/2016

- a) Výbor MAS projednal podmínky využití úvěru u České Spořitelny a.s. na předfinancování režii MAS
- b) Výbor MAS schvaluje využití úvěru ve výši 1. mil. Kč za stanovených podmínek Českou Spořitelnou a.s.
- c) Výbor MAS schvaluje podepsání Smlouvy o úvěru včetně daného zajištění vyplývajícího ze smluvní dokumentace a pověřuje předsedu jejím podpisem.

V. Skácel uvedl, že Smlouva byla podepsána a zaslána České Spořitelně a.s.

UVMAS/37/2016

- a) Výbor MAS Hranicko projednal návrh Dohody o ukončení členství MAS Hranicko z. s. v Hranické rozvojové agentuře, z.s.

- b) Výbor MAS Hranicko schválil Dohodu o ukončení členství MAS Hranicko z. s. v Hranické rozvojové agentuře, z.s. v předneseném znění
- c) Výbor MAS Hranicko pověřuje předsedu Výboru MAS podpisem Dohody o ukončení členství MAS Hranicko z. s. v Hranické rozvojové agentuře, z.s.

V. Skácel uvedl, že toto usnesení bude řešeno v bodě 6)

UVMAS/39/2016

- a) Výbor MAS projednal změnu personálního obsazení managementu MAS
- b) Výbor MAS schvaluje předání agendy projektu MAP Mgr. H. Gaďurkové od 1.10.2016
- c) Výbor MAS schvaluje oslovení 2-3 vytipovaných uchazečů (R. Šuláková, K. Berousková a dalšího vhodného uchazeče) na pozici Projektového manažera, v termínu do 31.8.2016
(pro: 8, proti: 0, zdržel se: 0).

V. Skácel uvedl, že toto usnesení bude řešeno v bodě 2)

UVMAS/40/2016

- a) Výbor MAS projednal zprávu o kontrole plnění usnesení z předcházejícího jednání Výboru MAS
- b) Výbor MAS schválil zprávu o kontrole plnění usnesení z předcházejícího jednání Výboru MAS v předneseném znění
(pro: 9, proti: 0, zdržel se: 0).

2. Pracovně-personální záležitosti managementu MAS

V. Skácel uvedl, že z důvodu podání výpovědi Ing. Tomáše Václavíka k 30. 7. 2016 bylo nutné řešit změnu personálního obsazení kanceláře MAS Hranicko. Ve vedení projektu MAP pro Hranicko nastupuje od 1.10. 2016 na 0,5 úvazku projektová manažerka MAP, která v MAS Hranicko dále působí v rámci 0,5 úvazku animátorky škol. Na pozici manažer pro realizaci SCLLD od 14. 11. 2016 nastoupí nová projektová manažerka, která tuto činnost bude vykonávat na 0,8 úvazku, na zbylých 0,2 úvazku bude zaměstnána jako člen Odborného týmu projektu MAP. V. Skácel dále blíže představil projektovou manažerku dle jejího životopisu, uvedl, že momentálně pracuje na SFŽP jako projektová manažerka Technické asistence OPŽP, kde podala výpověď. Vzhledem k tomu, že projektová manažerka nastoupí až 14. 11.2016, bude Tomáš Václavík v průběhu října vypomáhat v MAS Hranicko, formou DPP, a to zejména s přípravou výzev, opravou věcného hodnocení SCLLD a zajištění činnosti pracovních skupin.

V. Skácel dále uvedl, že nové projektové manažerce bude vystaven mzdový výměr na 22.000,-Kč v rámci zkušební doby a poté je předpoklad jeho navýšení. Dále uvedl, že manažerce projektu MAP bude vystaven mzdový výměr k projektu MAP na 20.000,-Kč a mzdový výměr k Animacím škol na 5.000,-Kč.

Nakonec uvedl, že členové Výboru MAS dostali k dispozici tyto podklady k tomuto bodu: projektová manažerka – SCLLD (pracovní smlouva) + MAP (pracovní smlouva),

Manažerka projektu MAP/animátorka škol – SCLLD (Dodatek č. 1 k pracovní smlouvě ze dne 1.5.2016) + MAP (pracovní smlouva), DPP T. Václavík – SCLLD.

UVMAS/41/2016

- a) Výbor MAS projednal pracovní smlouvy projektové manažerky
 - b) Výbor MAS schválil podepsání pracovní smlouvy projektové manažerky
 - c) Výbor MAS projednal Dodatek č. 1 k pracovní smlouvě manažerky projektu MAP/animátorky škol + mzdový výměr a Pracovní smlouvu k projektu MAP manažerky projektu MAP/animátorky škol
 - d) Výbor MAS schválil podepsání Dodatku č. 1 k pracovní smlouvě ze dne 1.5. 2016 manažerky projektu MAP/animátorky škol + mzdový výměr a Pracovní smlouvu k projektu MAP manažerky projektu MAP/animátorky škol
 - e) Výbor MAS projednal DPP Tomáše Václavíka
 - f) Výbor MAS schválil podepsání DPP Tomáše Václavíka
- (pro: 9, proti: 0, zdržel se: 0).

3. Aktualizace směrnice č. 4 Odměňování členů orgánů a zaměstnanců MAS

V. Skácel uvedl, že na základě zjištění změn Specifických pravidel na Režie byla upravena směrnice č. 4 a to konkrétně forma odměňování členů orgánů MAS – Smlouva o výkonu funkce (Specifická pravidla Výzvy na Režie uvádějí limit na odměnu člena orgánu 200 Kč/hod. Na základě dřívějších problémů s auditem, kdy nám bylo vytýkáno, že řešíme odměny členů orgánů formou DPP, management MAS navrhuje Výboru MAS

poslechnout doporučení z pracovní skupiny LEADER a nově začít řešit odměňování členů orgánů tzv. smlouvou o výkonu funkce.)

F. Kopecký doplnil, že pravidla Režii mluví pouze o vyplácení odměn za výkon funkce členů pouze na základě Smlouvy o výkonu funkce. Forma DPP či DPČ zde není uvedena.

UVMAS/42/2016

- a) Výbor MAS projednal aktualizaci směrnice č. 4 Odměňování členů orgánů a zaměstnanců MAS v předloženém znění
 - b) Výbor MAS doporučuje VH MAS schválení aktualizované směrnice č. 4 Odměňování členů orgánů a zaměstnanců MAS v předloženém znění
- (pro: 9, proti: 0, zdržel se: 0).

4. MAP – nový člen Odborného týmu – Bc. Martina Polláková

V. Skácel uvedl, že v Odborném týmu MAP došlo ke změně personálního obsazení, kdy k 31. 8. 2016 odstoupil Bc. Libor Hynčica a místo něj od 1. 9. 2016 nastoupila Bc. Martina Polláková, vedoucí učitelka MŠ Šromotova pastelka, která bude zaměřena zejména na oblast mateřského školství.

Nově je tedy složení Odborného týmu MAP: Mgr. Radomír Macháň, Mgr. Radomír Habermann, Mgr. David Hawiger, Bc. Martina Polláková, Mgr. Miroslav Wildner a od 14. 11. 2016 Mgr. Karolína Berousková.

H. Gaďurková uvedla, že paní Polláková bude platnou členkou OT, zúčastnila se již Setkání MŠ, které se konalo 22.9.2016.

UVMAS/43/2016

- a) Výbor MAS projednal změnu v personálním obsazení Odborného týmu projektu MAP
- b) Výbor MAS bere na vědomí podepsání pracovní smlouvu Bc. Martiny Pollákové

(pro: 9, proti: 0, zdržel se: 0)

5. Aktuální stav SCLLD a doplnění sady indikátorů na základě věcného hodnocení SCLLD

V. Skácel uvedl, že jsme obdrželi chybníky k věcnému hodnocení – termín na zaslání oprav do 5.10. 2016, kromě drobností jsou nejvýznamnější výtky:

- ✓ Doplnění dalších indikátorů v IROP (dle našeho názoru v rozporu s metodickým pokynem, nicméně musíme doplnit)
- ✓ PRV pouze drobnosti
- ✓ OPZ – hned několik preferenčních kritérií označeno jako diskriminační, součástí všech projektů na zaměstnanost musí být aktivita na tvorbu pracovních míst a zprostředkování zaměstnání

Následovat bude druhé případně třetí kolo věcného hodnocení, schválení strategie lze tedy očekávat zřejmě v prosinci 2016, výzvy tedy v lednu-únoru 2017.

Žádost na režie, již je schválena jako cca 20-25 v pořadí v ČR. Díky aktualizaci pravidel je možné zahájit proplácení režii i bez schválení strategie též jinak počítáme, že zhruba do 2 měsíců bude možné předložit výdaje za roky 2015- 09/2016 k proplacení.

Na základě věcného hodnocení SCLLD jsme byli také požádáni k doplnění sady indikátorů IROP, PRV a OPZ a jejich cílových hodnot.

F. Kopecký uvedl, že co se týká postupu hodnocení SCLLD, jsme v rámci Olomouckého kraje na 5-10 místě. Opravy SCLLD dle chybníků zašleme do 5.10.2016 zpět, následovat bude 2. kolo hodnocení, kde dojde k posouzení opravené SCLLD v rámci opětovného věcného hodnocení, pokud budou tato doplnění vyhodnocena jako nedostatečná, celý proces se zopakuje, obdržíme výzvu k opravám, tyto opravíme a následovat bude 3. kolo věcného hodnocení. Dále uvedl, že ze strany MMR neustále dochází, ke zpoždování termínů což oddaluje schválení celé SCLLD. Revize pravidel SCLLD nyní umožňuje vydat Rozhodnutí o poskytnutí dotace na Režie MAS už při splnění stupně: výsledek 1. kola věcného hodnocení SCLLD „ANO S VÝHRADOU“, což my máme splněno, tzn. do 2 měsíců očekáváme, že obdržíme první velký balík peněz za mzdy za období 07/2015-10/2016. Dále uvedl, že nyní tvoříme Interní postupy MAS Hranicko, kde budou přesně specifikovány postupy vyhlášení, přijímání a hodnocení projektů v rámci SCLLD.

M. Troup se dotázal, zda nám žadatelé neodcházejí jinam? F. Kopecký uvedl, že žadatelé si mohou vybrat z přímých výzev, nebo počkat až začneme vyhlášovat výzvy v rámci SCLLD.

F. Kopecký uvedl, že jako podkladový materiál byly všem rozeslány chybníky k IROP, OPZ a PRV. V rámci těchto chybníků nám bylo nařízeno doplnit indikátory u IROP, OPZ a PRV, tuto otázku jsme konzultovali s ŘO, jejich odpovědí je nutnost doplnit indikátory.

Indikátory PRV

MAS-PRV 16 Projekty spolupráce MAS

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
92500	Celkové veřejné výdaje	EUR	výstup	0	1.2.2016	33800	31.12.2022	11267

F. Kopecký uvedl, že byl přidán indikátor 92500, cílová hodnota indikátoru vypočtena dle alokace pro programový rámec PRV stanovený Ministerstvem zemědělství, přepočtený kurzem ECB k 14.9.2016.

Indikátory OPZ

MAS-OPZ 08 Podpora zaměstnanosti

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
--------------	------------------	----------------	--	-----------------	-----------------------	----------------	----------------------	--

62700	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	výsledek	0	1.2.2015	3	31.12.2023	NS
62900	Účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	výsledek	0	1.2.2015	2	31.12.2023	NS
63100	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	osoby	výsledek	0	1.2.2015	1	31.12.2023	NS
50130	Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce	osoby	výsledek	0	1.2.2015	4	31.12.2023	NS

F. Kopecký představil 6 indikátorů, z nichž máme doplnit relevantní pro nastavení naší fiche. Výbor ponechal 4 výše uvedené indikátory a vyřadil indikátory 62800 „Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ“, 63200 „Znevýhodnění účastníci ve věku nad 54 let“.

MAS-OPZ 10 Prorodinná opatření

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
60000	Celkový počet účastníků	účastníci	výstup	0	1.2.2015	30 40	31.12.2023	NS
50001	Kapacita podpořených zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení.	osoby	výstup	0	1.2.2015	30 40	31.12.2023	NS

50110	Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku	osoby	výsledek	0	1.2.2015	30 40	31.12.2023	NS
50100	Počet podpořených zařízení péče o děti předškolního věku	Zařízení	výstup	0	1.2.2015	3	31.12.2023	NS
50120	Počet osob využívajících zařízení péče o děti ve věku do 3 let	osoby	výsledek	0	1.2.2015	5	31.12.2023	NS

F. Kopecský uvedl, že dle chybníku máme zvážít, zda cílové hodnoty nastavených indikátorů nemají nízké hodnoty vzhledem k alokovaným částkám na jednotlivé fiche. Výbor rozhodl navýšit cílové hodnoty indikátorů 6000, 50001 a 50110 na 40 účastníků/osob. Dále došlo k přidání indikátorů 50100 a 50120.

MAS-OPZ 07 Sociální služby - neinvestiční podpora

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
55102	Počet podpořených komunitních center	Zařízení	výstup	0	1.2.2015	1	31.12.2023	NS
67315	Bývalí účastníci projektů, u nichž intervence formou sociální práce naplnila svůj účel	Osoby	výsledek	0	1.2.2015	5	31.12.2023	NS
67010	Využívání podpořených služeb	Osoby	výsledek	0	1.2.2015	30	31.12.2023	NS

F. Kopecský uvedl, že byly přidány indikátory 55102, 67315 a 67010.

MAS-OPZ 09 Sociální podniky - neinvestiční podpora

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
10212	Počet podpořených již existujících sociálních podniků	organizace	výstup	0	1.2.2015	0	31.12.2023	NS

F. Kopecký uvedl, že byl přidán indikátor 10212, jehož cílovou hodnotu je 0, v území se plánuje vytvořit nový soc. podnik.

Indikátory IROP

MAS-IROP 06 Předškolní a základní vzdělávání

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
50001	Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	osoby	výstup	0	1.2.2016	117	31.12.2023	NS

T. Václavík uvedl, že byl přidán indikátor 50001, cílová hodnota indikátoru nastavena na 117 osob

(zdůvodnění: Městská ZŠ bude rekonstruovat 2 odborné učebny, každá s kapacitou 31 žáků, venkovská ZŠ bude rekonstruovat 1 odbornou učebnu s kapacitou 25 žáků, MŠ bude rekonstruovat vzdělávací prostor s uzpůsobením výuce přírodních věd pro 30 dětí = celkem tedy pro 117 žáků).

MAS-IROP 03 Sociální služby a komunitní centra – infrastruktura

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
55401	Počet podpořených zázemí pro služby a sociální práci	zázemí	výstup	0	1.2.2016	2-3	31.12.2023	NS
67510	Kapacita služeb a sociální práce	klienti	výsledek	0	1.2.2016	10-14	31.12.2023	NS
55402	Počet poskytovaných druhů sociálních služeb	služby	výstup	0	1.2.2016	2	31.12.2023	NS
55101	Počet podpořených polyfunkčních komunitních center	zařízení	výstup	0	1.2.2016	1	31.12.2023	NS

F. Kopecký uvedl, že na základě chybníku byl vyřazen indikátor 55101 „Počet podpořených polyfunkčních komunitních center“, proto byla navýšena cílová hodnota u indikátoru 55401 o 1 komunitní centrum a adekvátně byla navýšena cílová hodnota indikátoru 67510 na 14 klientů. Byl přidán indikátor 55402.

MAS-IROP 05 Sociální podniky - infrastruktura

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
10000	Počet podniků pobírajících podporu	podniky	výstup	0	31.12.2012	1	31.12.2023	
10102	Počet podniků pobírající granty	podniky	výstup	0	31.12.2012	1	31.12.2023	

10300	Soukromé investice odpovídající veřejné podpoře podniků (granty)	Kč	výstup	0	31.12.2012	68420	31.12.2023	NS
10400	Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích	FTE	výstup	0	31.12.2012	3	31.12.2023	NS
10403	Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny	FTE	výstup	0	31.12.2012	1	31.12.2023	NS

T. Václavík uvedl, že byly přidány indikátory 10000, 10102, 10300, 10400, 10403, u nichž byly nastaveny cílové hodnoty. U indikátoru 10000 „Počet podniků pobírajících podporu“ je cílovou hodnotou 1 nový sociální podnik, u indikátoru 10102 „Počet podniků pobírající granty“ je cílovou hodnotou 1 nový sociální podnik, u indikátoru 10300 „Soukromé investice odpovídající veřejné podpoře podniků (granty)“ je cílovou hodnotou 68.420,-Kč, jedná se o 5% vlastního spolufinancování žadatelů, u indikátoru 10400 „Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích“ jsou cílovou hodnotou 3 zaměstnanci (poznámka: na každých 400.000,-Kč dotace musí být vytvořeno 1 pracovní místo), u indikátoru 10403 „Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny“ je cílovou hodnotou 1 zaměstnanec (poznámka: alespoň 1/3 zaměstnanců musí být ze znevýhodněných skupin).

A. Veličková se dotázala, jaká je udržitelnost vytvořených pracovních míst. F. Kopecký uvedl, že udržitelnost vytvořených pracovních míst je 5 let.

MAS-IROP 04 Sociální bydlení

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018
--------------	------------------	----------------	--	-----------------	-----------------------	----------------	----------------------	-------------------

								(je-li ŘO vyžadován)
55320	Průměrný počet osob využívajících sociální bydlení	osoby/rok	výsledek	90	1.2.2016	103	31.12.2023	NS

H. Gaďurková uvedla, že byl přidán indikátor 55320, dle MěÚ Hranice se v Hranicích nachází 45 sociálních bytů po 2 lůžkách.

MAS-IROP 01 Přestupní terminály a bezpečnost dopravy

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
76401	Počet parkovacích míst pro jízdní kola	parkovací místa	výstup	0	31.12.2011	4	31.12.2023	NS
74001	Počet vytvořených parkovacích míst	parkovací místa	výstup	0	31.12.2011	2	31.12.2023	NS
75001	Počet realizací vedoucích ke zvýšení bezpečnosti v dopravě	realizace	výstup	0	1.2.2016	3 4	31.12.2023	NS

T. Václavík uvedl, že došlo ke změně definice terminálu – dle výzvy IROP se terminálem rozumí přestupní uzel veřejné dopravy. Přestupní uzel je místo, ve kterém je cestujícím umožněn přestup mezi více než dvěma linkami pro jeden směr jízdy nebo mezi různými druhy veřejné dopravy. Terminálem je také přestupní uzel složený ze dvou nebo více oddělených částí, mezi kterými existuje přímé propojení bezbariérovou komunikací pro pěší, případně bezbariérovou komunikací pro pěší s přechodem pro chodce o délce max. 150 m. F. Kopecký navrhnul kvůli výše uvedeným skutečnostem vyřadit indikátor 75201 „Počet nových nebo rekonstruovaných přestupních terminálů ve veřejné dopravě“. Naopak byly přidány indikátory 76401 a 74001. Dále došlo k navýšení cílové hodnoty indikátoru 75001 „Počet realizací vedoucích ke zvýšení bezpečnosti v dopravě“ o 1 realizaci.

MAS-IROP 02 Cyklodoprava

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Typ indikátoru (výstup/výsledek/dopad)	Výchozí hodnota	Datum výchozí hodnoty	Cílová hodnota	Datum cílové hodnoty	Milník 31.12.2018 (je-li ŘO vyžadován)
76100	Délka nově vybudovaných cyklostezek a cyklotras	km	výstup	0	1.2.2016	10 6	31.12.2023	NS
76401	Počet parkovacích míst pro jízdní kola	parkovací místa	výstup	0	1.2.2016	8	31.12.2023	NS

T. Václavík uvedl, že byla snížena cílová hodnota indikátoru 76100 „Délka nově vybudovaných cyklostezek a cyklotras“ na 6 km na základě průzkumu realizovaných projektů v regionu Hranicko a na základě normativů SFDI. Byl přidán indikátor 76401.

F. Kopecký uvedl, že v rámci chybníků nám bylo vytknuto, že ve fichích OPZ, konkrétně sociálních službách, nemáme jako příjemce podpory uvedeny všechny možné příjemce podpory dle výzvy ŘO OPZ, jedná se konkrétně o obchodní společnosti, družstva, OSVČ a profesní komory. Změny v příjemcích podpory by se měly projevit také ve finančním plánu a to změnou předpokládaného procentuálního poměru různých typů žadatelů. Výbor souhlasil s rozšířením příjemců podpory a změnou poměru žadatelů, konkrétně u fiche MAS-OPZ 10 Prorodinná opatření je nově předpokládaný poměr: Obce, přísp. org. obcí, DSO 20%, soukromoprávní subjekty s VP činností, PO vykonávající činnost škol a školských zařízení (zapsané v rejstříku) 40% a Obchodní společnosti, Družstva, OSVČ, Profesní komory 40% u fiche MAS-OPZ 07 Sociální služby – neinvestiční podpora mohou mít poradenské a vzdělávací instituce též formu obchodní korporace, proto byl nově naplánován poměr: NNO 80%, obce 10%, OSVČ a obchodní společnosti 10%.

K PRV Kopecký uvedl, že dle chybníků vyplývá, že Míra dotace se nemá uvádět do fichí, dále min. a max. hranice způsobilých výdajů musí být v souladu s pravidly PRV (min. 50.000,-Kč a max. 5.000.000,-Kč) a omezení stanovené MAS může být uplatněno pouze v preferenčních kritériích, proto jsme do nich přidali

kritérium preference projektu v rozmezí 100.000,- až 1.750.000,-Kč (u MAS-PRV 14 Podnikání v cestovním ruchu je to 1.500.000,-Kč).

Nakonec Kopecký uvedl, že k OPZ bude svolána pracovní skupina, která nastaví úpravu preferenčních kritérií, jelikož dle chybníků OPZ nám bylo vytknuto, že některá s kritérií jsou diskriminační.

UVMAS/44/2016

- a) Výbor MAS projednal doplnění sady indikátorů IROP, PRV a OPZ a jejich cílových hodnot.
- a) Výbor MAS schvaluje doplnění sady indikátorů IROP, PRV a OPZ a jejich cílových hodnot.
- b) Výbor MAS doporučuje VH MAS schválit doplnění sady indikátorů IROP, PRV a OPZ a jejich cílových hodnot v jejich předneseném znění

(pro: 9, proti: 0, zdržel se: 0)

6. Různé

❖ HRA z. s. p. o.

V. Skácel uvedl, že Dohoda o ukončení členství MAS Hranicko v HRA z. s. p. o. byla schválena usnesením Výboru MAS 18.8.2016, paní Škrobánková měla dodat 2 aktuální přílohy této dohody k datu 30.6.2016, jednalo se o Rozvahu HRA s.r.o. ke dni 30.6.2016 a Výkaz zisku a ztráty HRA s.r.o. ke dni 30.6.2016, které dodala spolu s podepsanou Dohodou o ukončení členství.

Dále k bodu Různé V. Skácel uvedl, že Zastupitelstvo Olomouckého kraje na svém jednání dne 23. 9. 2016 schválilo prodloužení termínu pro vrácení finanční výpomoci do 30. 6. 2017 a uzavření dodatku k veřejnoprávní smlouvě.

Dále uvedl, že se blíží termíny splacení půjčky od Města Hranice na projekt MAP, jedná se o 2 splátky ve výši 600.000,-Kč, celkem tedy do 31.12. 2016 musíme Městu Hranice splatit 1.200.000,-Kč. Finanční situace v projektu MAP je taková, že v nejbližších dnech by mělo přijít 30% paušální částky, první žádost o platbu budeme moct podat až na konci prosince 2016, tzn. že vyplacena by nám měla být začátkem ledna 2017,

proto řešíme možnost čerpání úvěru z ČS a.s. také na projekt MAP. Pokud však dojde ke komplikacím v projektu MAP, budeme muset požádat Město Hranice o odložení splatnosti jedné ze splátek.

M. Tomášová uvedla, že pokud budeme mít problémy s financemi, můžeme si také požádat o odložení termínu splatnosti části půjčky z MR Hranicko ve výši 50.000,-Kč, která je také splatná do 31.12. 2016. F. Kopecký uvedl, že by MAS měla zvládnout tuto část půjčky platit v termínu.

Nakonec se V. Skácel dotázal, zda má někdo dotazy?

F. Kopecký se dotázal na účast pana Maršálka a Vykopala na jednáních Výboru MAS. V. Skácel uvedl, že panu Maršálkovi byl zaslán dopis s výzvou k nápravě účasti na Výborech MAS s dovětkem, že pokud nedojde k nápravě, bude nucena VH MAS na některém ze svých jednáních rozhodnout o odvolání ZD Partutovice z členství ve Výboru MAS. S panem Vykopalem řešil V. Skácel vše ústně, pan Vykopal přislíbil tuto situaci řešit, termín pro nápravu má pan Vykopal do 30.9. 2016. F. Konečný navrhnul, aby se tato otázka otevřela na jednání VH, aby si členové VH řekli jak tuto situaci dále řešit.

J. Černá se dotázala na to zda platy manažerů MAS a zaměstnanců kopírují aktuální navýšování mezd ve veřejné a soukromé sféře. F. Kopecký uvedl, že rozpočet na režie počítá v letech 2016-2022 s postupným navýšením mezd. V. Skácel k tomuto uvedl, že se budeme snažit 4 členný tým v MAS Hranicko udržet po celou dobu realizace projektu. V. Skácel vysvětlil, že vůči zaměstnancům se snaží MAS přistupovat motivačně, po uplynutí zkušební doby dochází k prvnímu navýšení mezd, obdobně tomu může být po roce praxe apod. MAS tímto motivuje zaměstnance, aby v organizaci vydrželi co nejdéle.

.....
Vojtěch Skácel
předseda výboru MAS